

ЧОУ ДПО «Региональный центр профессионального образования»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧОУ ДПО «Региональный центр  
профессионального образования»



Т.Н.Бородовская

« 17 » января 2022 г

**Дополнительная профессиональная программа  
внеочередной проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций**

г.Балаково  
2022год

## **1. Пояснительная записка**

1.1. Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.4. Образовательная организация, проводящая обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности и аккредитована Минтрудом России на оказание услуг обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.5. По окончании обучения проводится проверка знаний, и слушателям выдаются удостоверения и протоколы проверки знаний требований охраны труда по формам, утвержденным постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

## **2. Базовые требования к содержанию Программы**

2.1. Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

- отражает квалификационные требования к профессиям и должностям работников предприятий и организаций. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы.
- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;
- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. Содержание Программы определено учебным планом, календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.3. Условия реализации программы и оценка качества освоения программы представлены в приложениях № 3 и 4 соответственно.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
внеочередной проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций

**Цель:** приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Категория слушателей:** руководители организаций

**Срок обучения:** 16 часов.

**Формы обучения:** очная; очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

№ п/п	Наименование модулей/тем	Кол-во часов	В том числе, ч.		Форма контроля
			Лекции	Лаб. работы	
<b>1.</b>	<b>Управление охраной труда на уровне работодателя</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	опрос
1.1.	Обзор изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации	0,5	0,5	-	-
1.2.	Примерное положение о системе управления охраной труда	0,5	0,5	-	-
1.3.	Структура службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда	0,5	0,5	-	-
1.4.	Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда	0,5	0,5	-	-
<b>2.</b>	<b>Информирование работников</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	опрос
2.1.	Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов	1	1	-	-
<b>3.</b>	<b>Специальная оценка условий труда</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	опрос
3.1.	Формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	0,5	0,5	-	-
3.2.	Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда	1	1	-	-

	государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда				
3.3.	Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации	0,5	0,5	-	-
<b>4.</b>	<b>Оценка профессиональных рисков</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	опрос
4.1.	Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	0,5	0,5	-	-
4.2.	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков	0,5	0,5	-	-
<b>5.</b>	<b>Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации инструментов и при применении сырья и материалов</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	опрос
5.1.	Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	1	1	-	-
5.2.	Общие требования к организации безопасного рабочего места	0,5	0,5	-	-
5.3.	Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)	0,5	0,5	-	-
5.4.	Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную	0,5	0,5	-	-
5.5.	Обзор изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"	0,5	0,5	-	-
<b>6.</b>	<b>Реагирование на несчастные случаи</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	опрос
6.1.	Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников	1	1	-	-
<b>7.</b>	<b>Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	опрос
7.1.	Порядок проведения государственной	1	1	-	-

	экспертизы условий труда				
7.2.	Типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда	0,5	0,5	-	-
7.3.	Перечень индикативных показателей, применяемые при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0,5	0,5	-	-
7.4.	Обзор изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0,5	0,5	-	-
7.5.	Требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов	0,5	0,5	-	-
<b>8.</b>	<b>Обеспечение социального страхования работников</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	опрос
8.1.	Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	1	1	-	-
<b>9.</b>	<b>Проверка знаний</b>	<b>2</b>			опрос/тестирование
ИТОГО О:	16	16	-	-	

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование модулей/тем	Количество учебных часов по дням (Д)		Итого часов, ч.
		Д1	Д2	
<b>1.</b>	<b>Управление охраной труда на уровне работодателя</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
1.1.	Обзор изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации	0,5		0,5

1.2.	Примерное положение о системе управления охраной труда	0,5		0,5
1.3.	Структура службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда	0,5		0,5
1.4.	Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда	0,5		0,5
<b>2.</b>	<b>Информирование работников</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
2.1.	Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов	1		1
<b>3.</b>	<b>Специальная оценка условий труда</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
3.1.	Формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	0,5		0,5
3.2.	Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	1		1
3.3.	Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации	0,5		0,5
<b>4.</b>	<b>Оценка профессиональных рисков</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
4.1.	Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	0,5		0,5
4.2.	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков	0,5		0,5
<b>5.</b>	<b>Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации инструментов и при применении сырья и материалов</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
5.1.	Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	1		1
5.2.	Общие требования к организации безопасного рабочего места	0,5		0,5
5.3.	Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)	0,5		0,5

5.4.	Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную		0,5	0,5
5.5.	Обзор изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"		0,5	0,5
<b>6.</b>	<b>Реагирование на несчастные случаи</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
6.1.	Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников		1	1
<b>7.</b>	<b>Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
7.1.	Порядок проведения государственной экспертизы условий труда		1	1
7.2.	Типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда		0,5	0,5
7.3.	Перечень индикативных показателей, применяемые при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		0,5	0,5
7.4.	Обзор изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		0,5	0,5
7.5.	Требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов		0,5	0,5
<b>8.</b>	<b>Обеспечение социального страхования работников</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
8.1.	Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков		1	1
<b>9.</b>	<b>Проверка знаний</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
ИТОГО:		8	8	16

## **РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ**

### **внеочередной проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций**

#### **Модуль 1. Управление охраной труда на уровне работодателя**

##### **Тема 1.1. Обзор изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации.**

Поправки предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Внедрение в систему управления охраной труда управление профессиональными рисками. Порядок выдачи СИЗ в зависимости от вредных производственных факторов. Усовершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве для предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

##### **Тема 1.2. Примерное положение о системе управления охраной труда**

Новое положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Создание работодателем СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда. Основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению, которым предъявляются отдельные требования. Виды контроля за СУОТ. Регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения. Порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.

##### **Тема 1.3. Структура службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда**

Новые рекомендации по структуре СОТ и по численности работников СОТ. СОТ может быть представлена специалистом, бюро, группой, отделом, управлением/подразделением, департаментом. Участие СОТ в проведении СОУТ, в расследовании и учете несчастных случаев и профзаболеваний. Составление отчетности, ведение документированной информации по охране труда и др.

##### **Тема 1.4. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда**

Основные задачи, функции и права комитета. Комитет (комиссия) по охране труда как составная часть системы управления охраной труда у работодателя, а также одна из форм участия работников в управлении охраной труда. Создание комитет по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны). Участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.



## **Модуль 2. Информирование работников**

### **Тема 2.1. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов**

Формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. Способы доведения информации.

## **Модуль 3. Специальная оценка условий труда**

### **Тема 3.1. Формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

Правила формирования и ведения реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также форма сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила его заполнения. Замена правила, формы и требования 2014 г. Формирования сертификата в автоматическом режиме средствами ФГИС учета результатов оценки.

### **Тема 3.2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

Новые формы, правила подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также порядок формирования и ведения реестра деклараций. Действие декларации в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

### **Тема 3.3. Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации**

Действие новых норм ТК РФ, согласно которым работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. На время приостановки работникам, занятым на соответствующих рабочих местах, предоставляются определенные гарантии. Запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях.

## **Модуль 4. Оценка профессиональных рисков**

### **Тема 4.1. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей**

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Классификация опасностей.

## **Тема 4.2. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков**

Внедрение в систему управления охраной труда - управление профессиональными рисками. Рекомендации по выбору методов оценки уровней таких рисков и по снижению уровней рисков. Методы оценки, условия их применения. Выбор метода. Примеры оценочных средств, предупредительных мер.

### **Модуль 5. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации инструментов и при применении сырья и материалов**

#### **Тема 5.1. Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем**

Требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. Требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов. Требования по безопасному выполнению работ. Требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

#### **Тема 5.2. Общие требований к организации безопасного рабочего места**

Требования к организации безопасного рабочего места. Требования к использованию рабочего места «стоя». Использование рабочих поз в положениях "лежа", "на коленях", "на корточках" минимизируется. Оснащение машин, механизмов, производственного оборудования, являющимися источником травмоопасности защитными ограждениями и блокировками.

#### **Тема 5.3. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)**

Организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия, а также мероприятия по обеспечению. Дистанционная видео-, аудио или иная фиксация рабочих процессов.

#### **Тема 5.4. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Предельно допустимая масса груза при разовом подъеме тяжестей без перемещения составляет 15 кг. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены.

#### **Тема 5.5. Обзор изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"**

Перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин. Конкретные виды профессий, в отношении которых ограничивается применение женского труда, для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давящих работ. Отдельные виды профессий для работ по монтажу, обслуживанию и ремонту технологического и нефтепромыслового оборудования.

## **Модуль 6. Реагирование на несчастные случаи**

### **Тема 6.1. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников**

Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Порядок оповещения о получении микроповреждений (микротравм), правила составления учетной документации.

## **Модуль 7. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля**

### **Тема 7.1. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда**

Оценка качества СОУТ, правильность предоставления гарантий и компенсаций за вредные и опасные работы, фактические условия труда. Основание - заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ. Порядок подачи заявления, процедуры экспертизы и сроки ее проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

### **Тема 7.2. Типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда**

Типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда. Заявление на проведение экспертизы. Согласие на обработку персональных данных. Представление госинспекции труда о проведении экспертизы. Запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизы. Запрос документации в судебном органе. Заявление о возврате денежных средств. Заключение экспертизы. Представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

### **Тема 7.3. Перечень индикативных показателей, применяемые при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Индикативные показатели, которые будут применяться в рамках федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

### **Тема 7.4. Обзор изменений в Положении о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Ключевые показатели федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права.

**Тема 7.5. Требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов**

Требования к разработке, содержанию и общественному обсуждению проектов их форм. Порядок их утверждения, применения и актуализации. Общественное обсуждение проектов НПА контрольных (надзорных) органов, госкорпораций, публично-правовых компаний, органов госвласти регионов и местного самоуправления, уполномоченных на проведение соответствующего вида контроля.

**Модуль 8. Обеспечение социального страхования работников**

**Тема 8.1. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков**

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Мероприятия по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней. Приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ.

## **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе оснащение учебного кабинета:**

Для реализации программы предусмотрен учебный кабинет, оснащенный *оборудованием*:  
 рабочее место преподавателя,  
 рабочие места для слушателей  
 техническими средствами обучения  
 мультимедийное оборудование  
 ноутбуки с доступом к сети Интернет  
 многофункциональное устройство

### **Мультимедийные компьютерные обучающие программы:**

-«Оказание первой доврачебной помощи»

### **Манекены:**

Модульный манекен взрослого для освоения первой помощи. Норвегия «Little Anne» 2006

### **Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемого раздела (дисциплины/модуля).

### **Нормативные правовые акты, используемые при внеочередной проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций**

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
3. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
4. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда»
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов»
6. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
7. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

8. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р
9. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
10. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
13. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
14. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
15. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
16. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
18. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
19. Приказ Минтруда России от 23.12.2021 № 910 «Об утверждении перечня индикативных показателей, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
20. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.01.2022 № 53 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
21. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»
22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### Формы аттестации

**Промежуточная аттестация.** Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов по модулю предлагается сдать зачет в форме опроса или тестирования, состоящий из 10-15 вопросов по освоенным темам. Тест считается успешно пройденным и зачет сданным при проценте правильных ответов 85 % и более. Количество попыток не ограничено.

Результаты промежуточной аттестации учитываются при допуске к итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена.

**Итоговая аттестация.** К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме квалификационного экзамена. Форма проведения квалификационного экзамена определяется совместно с заказчиком (физические или юридические лица).

Проверка теоретических знаний проводится в форме устного экзамена или тестирования.

Теоретические знания проверяются по заранее разработанным билетам. Квалификационная комиссия вправе задавать дополнительные вопросы слушателю, если ответы на вопросы содержат ошибки.

Результат квалификационного экзамена отражается в Журнале учета теоретического обучения. Билет состоит из вопросов, ответить на которые необходимо в течение 20 минут. Результаты квалификационного экзамена рассматриваются аттестационной комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения аттестационная комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

### Методы оценивания

Методы оценивания при проведении итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена:

--Устный экзамен или тестирование (проверка знаний)

### **Перечень тестовых дидактических материалов по проверки теоретических знаний**

Тестовые дидактические материалы применяются для проведения итогового контроля за уровнем и качеством полученных при обучении знаний и умений. Применение тестов позволяет оперативно и объективно оценить степень усвоения обучающимися учебного материала.

Показатели оценки результатов предусматривает четырехбальную шкалу («неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично») Положительными оценками при прохождении аттестации считаются оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

Задания представляют собой вопросительные предложения, для ответа на которые необходимо выбрать правильный(е) вариант(ы) из предложенных ответов.

*Условные обозначения:*

+ правильный ответ

- неправильный ответ

### **Шкала оценки степени усвоения пройденного учебного материала**

% правильных ответов	Оценка
от 91 % до 100%	5 (отлично)
от 81 % до 90 %	4 (хорошо)
от 61 % до 80 %	3(удовлетворительно)
60 % и менее	2(неудовлетворительно)

Тестирование проводится в рамках определенного времени. Затраты времени для тестирования определяются исходя из примерных затрат времени на выполнение одного задания (например, 1-2 минуты) и количества предложенных заданий.

## 2. Оценочные материалы

**1. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, которые привели к его возникновению?**

- a) Обращение пострадавшего к руководителю или работодателю
- b) Обращение пострадавшего в медицинскую организацию
- c) Обращение пострадавшего в ГИТ

**2. Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах могут использовать работодатели?**

- a) Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя
- b) Рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов, содержащих информацию о трудовых правах работников
- c) Все вышеперечисленное

**3. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

- a) Оборудование помещения для приема пищи
- b) Оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки
- c) Организовываются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи
- d) Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой
- e) Все перечисленное

**4. Что относится к базовым процессам СУОТ? (выберите несколько ответов)**

- a) Оценка профессиональных рисков
- b) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- c) Проведение обучения работников
- d) Специальная оценка условий труда

**5. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?**

- a) Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств
- b) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
- c) На усмотрение специалиста по охране труда

**6. В соответствии ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:**

- a) Законность и обоснованность обязательных требований
- b) Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья



работников

- c) Правовая определенность и системность
- d) Открытость и предсказуемость

**7. Какие новые права получил работодатель регламентированные Трудовым Кодексом РФ? (выберите несколько ответов)**

- a) Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя
- b) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами
- c) Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование или комплексы приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации
- d) Поощрять работников за добросовестный эффективный труд
- e) Вести электронный документооборот в области охраны труда
- f) Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора)

**8. Требования охраны труда – это:**

- a) Государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами
- b) Обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда
- c) Государственные нормативные требования охраны труда, требования охраны труда, установленные ЛНА, правилами организации и инструкциями

**9. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для женщин составляет:**

- a) 5 кг
- b) 7 кг
- c) 10 кг
- d) 15 кг

**10. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?**

- a) Работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ
- b) Организация и проведение производственного контроля
- c) Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта

**11. Что из перечисленного не является задачей комитета (комиссии) по охране труда?**

- a) Проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение

дополнительных занятий, консультаций по вопросам требований охраны труда для специалистов и рабочих

b) Разработка программы совместных действий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

c) Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах

d) Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья

**12. Вредный производственный фактор – это:**

a) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

b) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

**13. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:**

a) По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

b) Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности

c) Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

**14. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника регламентированные Трудовым Кодексом РФ?**

a) Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности

b) Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

c) Все вышеперечисленное

**15. Кто осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений (микротравм работников)?**

a) Инспектор ГИТ

b) ФСС

c) Работодатель